CITTA' DI ALBENGA

ACCORDO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
AREA DELLA DIRIGENZA
PER IL QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009
E PER IL BIENNIO ECONOMICO 2006 - 2007

RELAZIONE TECNICA

A seguito di incontro fra le parti, in data 17 marzo 2010, con apposito verbale di contrattazione decentrata, è stato approvato definitivamente l'accordo collettivo decentrato integrativo dell'area della dirigenza del Comune di Albenga, in applicazione dell' art. 1 del CCNL Quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 – Area della dirigenza.

In conformità alle direttive stabilite in sede di contrattazione nazionale, l'accordo deve essere trasmesso al Collegio dei Revisori Contabili, il quale deve verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio dell'ente.

La presente relazione ha lo scopo di chiarire e specificare le risorse disponibili per gli esercizi 2007 – 2008 e la loro utilizzazione in relazione alle specifiche discipline contenute nel documento decentrato.

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato è stato rideterminato, applicando integralmente le risorse previste dal contratto nazionale sottoscritto il 22.01.2010, con gli incrementi percentuali previsti dagli artt. 16 e 17 del contratto stesso, nel rispetto rigorosi dei criteri e dei vincoli previsti dalle suddette norme contrattuali.

Nel complesso, le risorse ammontano a:

1. anno 2007: euro 257.677,70;
2. anno 2008: euro 256.899,91;
3. anno 2009: euro 243.755,72;
4. anno 2010: euro 236.521,20

con un **risparmio, di anno in anno, che somma ad euro 21.156,50 dal 2007 al 2010**.

Nel calcolo del fondo si è tenuto conto e finanziato soltanto le posizioni dirigenziali effettivamente coperte. Per l'anno 2007, la posizione dirigenziale vacante è stata ricoperta con un incarico a tempo determinato e retribuzione di posizione pari al 50% dei dirigenti assunti a tempo indeterminato, mentre nel 2008 tale posizione è stata soppressa.

Sulla base dei dati di cui sopra, la retribuzione annua di posizione per ogni dirigente in servizio risulta la seguente:

- dal 1.1.2007: euro 38.261,80;
- dal 1.2.2008: euro 39.420,20.

Tali valori rientrano nei limiti di cui all'art. 16, comma 3, del CCNL 22.02.2010, il cui valore minimo è pari a euro 10.922,17, mentre quello massimo è pari a euro 44.491,87: le parti ritengono di non dover

applicare la disciplina prevista dall'art. 27, comma 5, del CCNL del 23.12.1999 che permette il superamento, in determinate condizioni, del limite massimo sopra indicato.

Per quanto riguarda il finanziamento della retribuzione di risultato, le parti hanno ritenuto di destinare a tale quota stipendiale un ammontare di risorse pari al 20% della retribuzione di posizione, tenendo conto che il CCNL del 23.12.1999 prevede una quota minima del 15%, che non è stata modificata nei contratti successivi.

Sono state altresì applicate le normative contrattuali che prevedono la corresponsione, per gli anni 2007 e 2008, di incrementi stipendiali a titolo di retribuzione di risultato, sulla base delle risultanza della valutazione delle prestazioni e dei risultati di gestione di ogni singolo dirigente, per gli anni considerati.

Le modalità di corresponsione della retribuzione di risultato prevedono uno scaglionamento degli importi da erogare da 0% a 20%: qualora gli obiettivi assegnati fossero stati raggiunti per un importo minore al 50%, non si farà luogo a pagamento di retribuzione di risultato.

Infine, in conformità all'art. 28, comma 2, del C.C.N.L. – Area della Dirigenza – del 23 dicembre 1999, le parti hanno stabilito che le risorse non spese a titolo di retribuzione di risultato per gli anni 2006 – 2008, siano destinate ad incrementare il finanziamento della retribuzione di risultato dell'anno 2009.

IL DIRETTORE FINANZIARIO
(Dr. Massimo Salvatico)